VETRACO



Codice Etico

Alioscia Berto

Amministratore Delegato, Vetraco Group S.p.a.

> ***"Da oltre cinquant'anni, Vetraco costruisce la propria reputazione su tre valori fondamentali: qualità, innovazione e integrità.***
> ***Il Codice Etico che segue raccoglie i principi che guidano ogni nostra scelta."***

Documento approvato dal Consiglio di Amministrazione il 04 agosto 2026

Sommario

01 Chi siamo

02 Finalità e Destinatari

03 I valori fondanti

04 Sostenibilità e responsabilità: Principi ESG

05 Salute e sicurezza sul luogo di lavoro

06 Il rispetto della legalità

07 Governance, anticorruzione e conflitto di interesse

08 Norme di relazione

09 Uso dei sistemi informatici e degli strumenti di comunicazione

10 Violazioni del Codice Etico e Sistema Disciplinare

11 Norme di attuazione e diffusione del Codice Etico

CAPITOLO 01

Chi siamo

Vetraco Group S.p.A., dal 1974, progetta e costruisce macchinari all'avanguardia per la produzione e il confezionamento di cosmetici, distinguendosi come partner tecnologico a servizio completo per il settore della bellezza. In oltre 50 anni di attività, l'azienda ha costruito la propria reputazione su tre valori fondamentali che ne guidano ogni scelta.

La nostra identità si fonda sul connubio tra innovazione tecnologica, eccellenza qualitativa e responsabilità sociale. Non consideriamo la tecnologia un fine in sé, ma uno strumento per ottimizzare i processi produttivi nel pieno rispetto dei principi di efficienza e precisione.

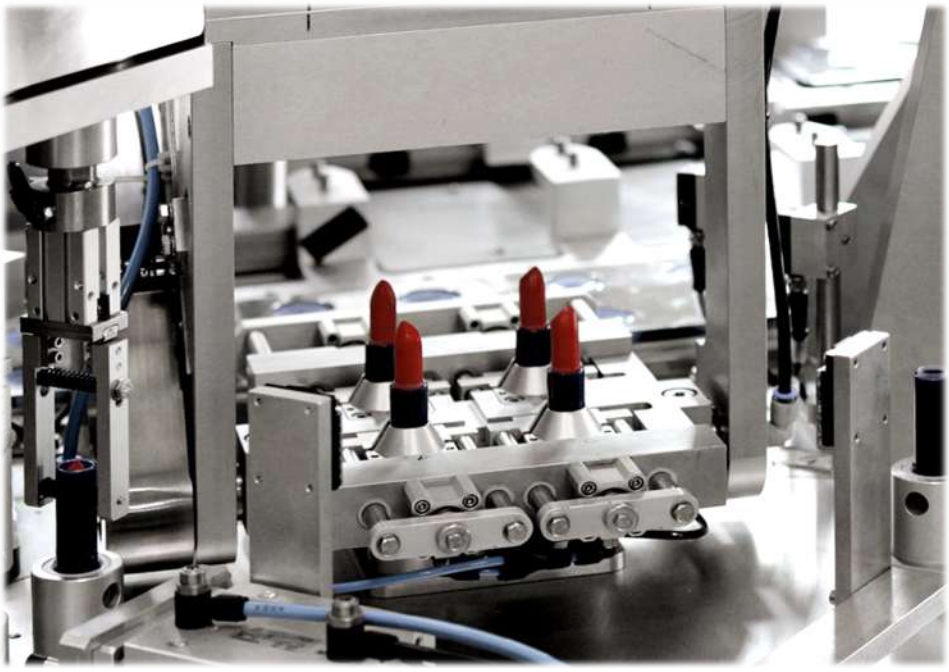
Grazie a un'organizzazione internazionale agile e flessibile, il Gruppo si impegna a operare nel rigoroso rispetto delle normative nazionali e internazionali, traducendo il concetto di personalizzazione in un atto di ascolto e di responsabilità verso le esigenze specifiche di ogni interlocutore.

In ogni segmento operativo, l'adozione delle migliori tecnologie disponibili è orientata a garantire la massima sicurezza, l'affidabilità dei processi e la sostenibilità ambientale dei sistemi industriali che immettiamo sul mercato.

La fiducia che i principali gruppi cosmetici mondiali ripongono in noi da decenni, supportata dalla presenza globale delle nostre sedi in Italia, Cina e USA, rappresenta il nostro patrimonio più grande.

In qualità di partner globale nella fornitura di tecnologie per il settore cosmetico (Make-up e Skin Care), Vetraco assume la responsabilità di presidiare l'intera filiera tecnologica: dalle soluzioni, di processo, di lavorazione e confezionamento, fino ai sistemi di controllo qualità

assistiti da intelligenza artificiale e alla stampa digitale dei contenitori primari.



CAPITOLO 02

Finalità e Destinatari

Il presente Codice Etico rappresenta un atto di trasparenza verso l'esterno, attraverso cui vengono enunciati i valori fondamentali e le linee di condotta a cui è attribuita rilevanza etica. Esso rappresenta lo strumento attraverso il quale il Gruppo persegue, in coerenza con la normativa nazionale e internazionale, i valori a cui si ispira. Il presente documento individua i parametri etici che orientano ogni decisione e iniziativa della Società, rappresentando una regola di comportamento vincolante per chiunque collabori al conseguimento delle finalità aziendali.

Vetraco si impegna a monitorare la concreta attuazione di tali principi e a diffonderne la

conoscenza, tanto all'interno della propria struttura organizzativa quanto nelle relazioni con soggetti terzi.
L'obbligo di conoscere e osservare tali disposizioni riguarda, dunque, tutti coloro che, a diverso titolo, si rapportano con la realtà aziendale, indicati complessivamente come "Destinatari": dai vertici e dal management ai dipendenti, sino ai collaboratori, ai partner commerciali, ai fornitori e alla clientela, comprendendo chiunque instauri rapporti d'affari diretti o indiretti, continuativi o occasionali, con il Gruppo.
Data la portata internazionale dell'impresa, l'efficacia di questo sistema di valori travalica i confini nazionali per applicarsi a ciascun Paese in cui l'attività d'impresa viene svolta. Nello svolgimento delle proprie attività all'estero, il Gruppo adegua il proprio operato, con attenzione, alle peculiarità normative, sociali, economiche e culturali dei diversi contesti territoriali, assicurando in ogni caso la piena e scrupolosa osservanza delle norme locali e del diritto internazionale.

CAPITOLO 03

I valori fondanti

I nostri valori fondamentali sono il pilastro su cui costruiamo ogni aspetto del nostro operato. Essi guidano le nostre decisioni, definiscono il nostro approccio al mercato e rappresentano ciò che siamo come organizzazione.

Qualità, innovazione e know-how tecnologico

Ci distinguiamo per l'innovazione, l'eccellenza e l'affidabilità: tre principi che si rafforzano a vicenda in ogni fase del nostro lavoro.

Innovazione

Motore storico di Vetraco: ricerca continua, adozione responsabile dell'IA, sviluppo nel rispetto di sicurezza e sostenibilità.

Eccellenza

Attenzione alla qualità in ogni fase: i team di ingegneria e controllo qualità monitorano fornitori e stabilimenti

Affidabilità

Base della fiducia costruita con centinaia di clienti nel mondo, nel rispetto degli impegni e nella trasparenza.

Vetraco persegue costantemente standard qualitativi elevati in ogni area operativa, adottando una metodologia strutturata e rigorosa che coinvolge trasversalmente tutte le funzioni aziendali, così da assicurare che i prodotti realizzati rispondano pienamente alle esigenze del mercato e ai requisiti normativi applicabili.

L'innovazione costituisce un elemento cardine della cultura aziendale di Vetraco. La Società favorisce un contesto lavorativo dinamico, in cui la generazione di nuove idee e soluzioni viene attivamente sostenuta: tale approccio consente di intercettare in anticipo le evoluzioni del mercato e di reagire con prontezza ai mutamenti del contesto di riferimento.

Le competenze tecnologiche costituiscono un elemento chiave del posizionamento competitivo aziendale. Attraverso investimenti continui in tecnologia e formazione, Vetraco garantisce al proprio personale le capacità necessarie per sviluppare e gestire soluzioni all'avanguardia, contribuendo così a un'offerta di prodotti e servizi sempre più all'avanguardia.

Il patrimonio di conoscenze e competenze che definisce il nostro know-how tecnologico viene costantemente preservato, valorizzato e fatto evolvere attraverso l'integrazione responsabile dei più avanzati strumenti di Intelligenza Artificiale. Per il Gruppo, l'AI non rappresenta un mero fattore di automazione sostitutiva, bensì un amplificatore dell'ingegno umano e dell'esperienza tecnica capitalizzata nel tempo. Utilizziamo i sistemi intelligenti per ottimizzare la progettazione ingegneristica, accelerare la ricerca e sviluppo di soluzioni su misura e garantire predittività e precisione millimetrica nel controllo qualità delle nostre

linee. Questo approccio etico e consapevole alla tecnologia ci permette di trasformare i dati in conoscenza condivisa, elevando gli standard di sicurezza e sostenibilità dei processi produttivi e assicurando che l'innovazione digitale rimanga sempre al servizio dell'eccellenza artigianale e della crescita dei nostri partner.



Integrità, onestà ed equità

Vetraco si impegna a garantire prestazioni di eccellenza, agendo sul mercato secondo criteri di concorrenza corretta e leale. Operiamo con coerenza e senso di responsabilità, rispettando i più elevati standard etici in ogni circostanza. La nostra comunicazione si fonda su chiarezza e trasparenza: ci impegniamo a diffondere informazioni accurate e complete, onorando gli impegni assunti ed escludendo categoricamente ogni forma di inganno o manipolazione. L'equità costituisce il principio fondante delle nostre relazioni e delle nostre scelte. Ogni interlocutore viene trattato con rispetto, imparzialità e considerazione della propria dignità, assicurando pari opportunità a dipendenti, clienti e partner in ciascun ambito della nostra attività.

Tutela della riservatezza

L'acquisizione, il trattamento e la conservazione delle informazioni riservate avvengono all'interno di procedure volte a impedire che persone non autorizzate possano venirne a conoscenza, nel pieno rispetto delle norme a tutela della privacy. Sono adottate rigorose misure di sicurezza tecniche e organizzative per prevenire accessi non autorizzati, divulgazioni o perdite di dati. Il nostro approccio alla protezione dei dati è conforme alle normative vigenti (Reg. UE 2016/679 e D.lgs. 196/2003), nonché agli eventuali accordi di riservatezza sottoscritti con le controparti.

Inclusione e diversità

In Vetraco, la diversità non è un mero enunciato ma una prassi concreta che permea le nostre attività quotidiane e la nostra identità aziendale, consolidando l'impegno verso un domani più equo e inclusivo per ciascuno. Vetraco coltiva una cultura organizzativa fondata sul rispetto reciproco, sulla tolleranza e sulla correttezza dei comportamenti.

Non è ammessa alcuna forma di molestia, discriminazione, intimidazione o vessazione nei confronti dei collaboratori in ragione di caratteristiche personali (quali origine etnica, genere, lingua, credo religioso, disabilità, convinzioni personali, età od orientamento sessuale) sia che provengano da altri collaboratori sia da soggetti terzi, inclusi clienti e partner commerciali. Le violazioni comportano provvedimenti disciplinari e, ove ne ricorrano i presupposti, responsabilità di natura penale.

Ciascun collaboratore di Vetraco è chiamato a contribuire al mantenimento di un ambiente di lavoro sereno, adottando condotte improntate alla tolleranza e al rispetto reciproco, e ha diritto alla salvaguardia della propria integrità personale, potendo segnalare eventuali violazioni all'ufficio Risorse Umane.



CAPITOLO 04

Sostenibilità e responsabilità: Principi ESG

Il Codice Etico rappresenta, la bussola valoriale attraverso cui il Gruppo continua a costruire il proprio futuro insieme ai propri clienti e a tutti i portatori di interessi. Vetraco riconosce nella tutela dell'ambiente un valore imprescindibile e una responsabilità da assumere nei confronti delle generazioni future.

In coerenza con tale visione, il Gruppo adotta una politica di sostenibilità che individua gli obiettivi prioritari da perseguire per il mantenimento di standard ambientali elevati, con particolare attenzione alla riduzione dell'impatto delle proprie attività, all'utilizzo efficiente delle risorse naturali e alla promozione di una maggiore consapevolezza ambientale, sia all'interno dell'organizzazione sia nei rapporti con l'esterno. Per maggiori dettagli si rinvia alla Politica di Sostenibilità del Gruppo, che costituisce parte integrante del sistema di valori e regole qui espresso.

AMBIENTE

Ridurre l'impatto ambientale dei processi produttivi e sviluppare tecnologie che ottimizzino l'uso delle risorse.

SOCIALE

Contribuire allo sviluppo delle comunità e dei territori in cui operiamo, tutelando le persone e i diritti umani.

GOVERNANCE

Mantenere standard elevati di trasparenza, controllo e responsabilità gestionale.

Il pieno rispetto della normativa ambientale vigente costituisce un requisito imprescindibile per tutte le attività aziendali. Vetraco si adopera inoltre affinché tale sensibilità si estenda anche ai propri clienti e partner commerciali, promuovendo attivamente l'adozione di pratiche e comportamenti orientati alla sostenibilità lungo l'intera catena di relazioni con cui il Gruppo interagisce.

Nel tempo questa attenzione si è naturalmente estesa oltre il perimetro ambientale, maturando in una visione più ampia della sostenibilità, che il Gruppo riconosce come parte del proprio modo di fare impresa. Le persone ne rappresentano il primo riferimento: Vetraco ha cura della salute e della sicurezza sul lavoro, promuove ambienti sereni e rispettosi, valorizza le diversità che compongono la propria organizzazione ed è attenta alla correttezza delle condizioni di lavoro, anche presso i fornitori e i partner con cui collabora abitualmente.

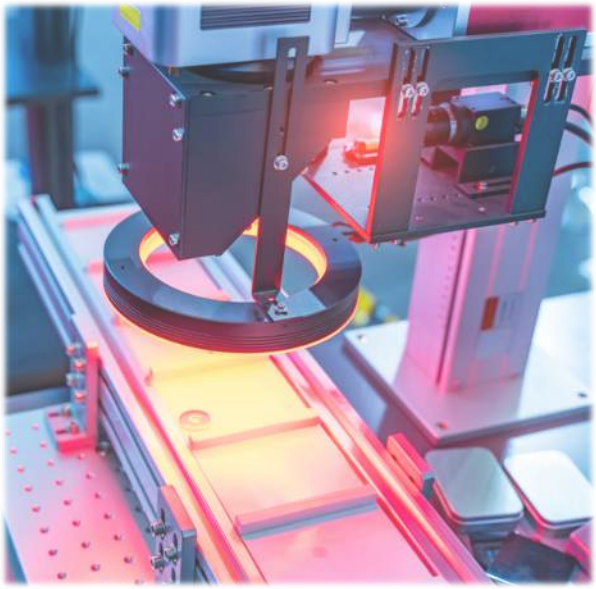
Il Gruppo accompagna questo percorso con un impegno costante sul piano organizzativo: gli obiettivi di sostenibilità sono condivisi con gli organi sociali, che ne seguono l'evoluzione nel tempo, mentre le funzioni aziendali interessate ne curano l'attuazione secondo ruoli definiti. Vetraco presta infine particolare attenzione a che le informazioni divulgate in materia di sostenibilità siano accurate, documentate e coerenti con i risultati effettivamente conseguiti.

CAPITOLO 05

Salute e sicurezza sul luogo di lavoro

Vetraco svolge la propria attività dedicando un'attenzione costante all'ambiente lavorativo e alla tutela della salute e sicurezza dei propri collaboratori, ponendosi come obiettivo il miglioramento continuo delle condizioni operative e adottando ogni misura idonea a ridurre

adeguatamente i rischi connessi.



A tal fine, garantiamo il costante allineamento alle disposizioni normative vigenti, siano esse di livello locale, nazionale o internazionale, attraverso l'attuazione di misure di sicurezza rigorose e la diffusione di una solida cultura della prevenzione.

La salute e la sicurezza dei lavoratori rappresentano un aspetto imprescindibile per la Società: per questo motivo mettiamo a disposizione percorsi di formazione e strumenti adeguati, affinché ciascun dipendente sia pienamente consapevole dei rischi esistenti e in grado di adottare i comportamenti preventivi necessari.

La tutela della salute e della sicurezza dei propri dipendenti costituisce una priorità assoluta per Vetraco, che adotta tutte le misure necessarie a preservare un contesto lavorativo sicuro e protetto, garantendo il rispetto di elevati standard professionali e normativi.

CAPITOLO 06

Il rispetto della legalità

Ogni attività e progetto della Società trae fondamento da un'etica aziendale che si concretizza nel pieno rispetto della legalità. Costituisce principio imprescindibile l'osservanza delle leggi nazionali e internazionali, delle disposizioni regolamentari vigenti, dello Statuto e delle procedure interne.

Tutti i Destinatari del presente Codice Etico sono tenuti a mantenere una condotta conforme alla normativa applicabile, indipendentemente dal contesto, dalle attività svolte e dai luoghi in cui operano. Tale obbligo si estende parimenti a consulenti, fornitori e a chiunque intrattenga rapporti con la nostra organizzazione. Vetraco non instaurerà, né darà seguito, a

rapporti con soggetti che non intendano conformarsi a tali principi.

La Società censura in modo netto qualsiasi atto o condotta che possa costituire, direttamente o indirettamente, fonte di illeciti di qualunque natura, incluse le fattispecie di reato presupposto delle sanzioni previste dal Decreto Legislativo 8 giugno 2001, n. 231. In tale prospettiva, a tutela della Società e dei propri soci, Vetraco ha adottato il proprio Modello di organizzazione, gestione e controllo ai sensi del d.lgs. 231/2001.

CAPITOLO 07

Governance, anticorruzione e conflitto di interesse

Vetraco adotta un modello di governance allineato alle migliori pratiche internazionali del settore privato, garantendo trasparenza decisionale e chiara separazione delle responsabilità tra gli organi sociali.

Il contrasto alla corruzione

CHE COSA SI INTENDE PER CORRUZIONE?

Offrire, promettere, fornire, accettare o richiedere un vantaggio indebito di qualsivoglia valore — economico o non economico — direttamente o indirettamente e indipendentemente dal luogo, violando la legge vigente, come incentivo o ricompensa per una persona ad agire o a omettere azioni in relazione alla prestazione delle proprie mansioni.

La corruzione non solo rappresenta un illecito perseguibile penalmente, ma costituisce anche una violazione del nostro dovere morale verso la società e i nostri stakeholder. È

categoricamente proibita qualsiasi forma di corruzione, sia nei confronti di soggetti privati che di funzionari pubblici.

Non è ammessa alcuna forma di omaggio che possa essere interpretata come eccedente le normali pratiche commerciali o di cortesia, o comunque rivolta ad acquisire trattamenti di favore nella conduzione di qualsiasi attività collegabile a Vetraco.

Riconosciamo che la corruzione può verificarsi in diverse forme, non necessariamente monetarie, e può includere offerte di regali, inviti, donazioni o sponsorizzazioni mirate a esercitare un'influenza indebita. Tali atti sono considerati illeciti e vengono severamente proibiti.

Gli omaggi possono essere concessi, promessi o offerti a terzi esclusivamente dalla Direzione o da soggetti appositamente delegati, devono essere di modico valore (in ossequio alla normativa vigente nel Paese di riferimento) e documentati in modo adeguato con apposito registro, per consentire le opportune verifiche.

Qualora l'omaggio non possa essere ritenuto di modico valore in base alla eventuale normativa nazionale vigente nel Paese in cui Vetraco si trova ad operare, e in ogni caso qualora superi l'importo di € 250, ne deve essere informato l'Organo amministrativo o altra funzione individuata dalle singole Società del Gruppo.

Conflitto di interesse

Il dovere di integrità del Gruppo si esprime con fermezza nel principio della massima trasparenza per quanto concerne la prevenzione e la gestione dei conflitti di interesse. Chiunque operi in nome della Società, con particolare riferimento a coloro che rivestono ruoli decisionali o d'influenza, è tenuto a scindere rigorosamente gli obiettivi aziendali da ogni forma di interesse privato, astenendosi dall'utilizzare la propria carica o le informazioni riservate per generare utilità personali o per agevolare cerchie familiari, amicali e relazionali. Al fine di preservare l'imparzialità dei processi aziendali, qualsiasi situazione anche solo potenzialmente idonea a configurare una sovrapposizione tra l'interesse individuale e i doveri

professionali verso l'azienda deve essere tempestivamente e formalmente comunicata alla Direzione delle Risorse Umane, all'Organismo di Vigilanza e al Consiglio di Amministrazione, affinché ne sia valutata la corretta gestione nel pieno rispetto dei valori di correttezza e buona fede.

CAPITOLO 08

Norme di relazione

Riconosciamo che i rapporti con i terzi (clienti, fornitori, partner commerciali o istituzioni) sono fondamentali per il successo e la reputazione della nostra società. Ci impegniamo a costruire relazioni basate sulla fiducia reciproca, la trasparenza e il rispetto.

Relazioni con il personale

Vetraco considera i propri dipendenti una risorsa fondamentale per il conseguimento degli obiettivi aziendali e per la crescita sostenibile dell'organizzazione. La Società instaura con ciascun collaboratore un rapporto fondato sulla correttezza, sulla lealtà reciproca e sul rispetto della dignità della persona, in ogni fase del rapporto di lavoro, dalla selezione e assunzione fino alla gestione quotidiana delle attività.



Nello svolgimento delle attività di selezione, la Direzione Generale adotta accorgimenti idonei a prevenire favoritismi o agevolazioni di qualunque natura. L'inserimento del personale avviene esclusivamente mediante regolare contratto di lavoro, di collaborazione professionale o di tirocinio: non è ammessa alcuna forma di impiego irregolare. Ai dipendenti è richiesto di operare con impegno, diligenza e senso di responsabilità, rispettando le disposizioni aziendali e contribuendo attivamente al perseguimento degli obiettivi comuni, in un clima di reciproca

fiducia e correttezza.

Relazioni con i clienti

Vetraco fonda i rapporti con i clienti sulla collaborazione e sulla personalizzazione delle soluzioni. Il Gruppo si impegna a:

- fornire soluzioni sviluppate insieme al cliente in base alle sue esigenze tecniche, di budget e normative;
- garantire comunicazioni chiare e dirette attraverso i propri team;
- assicurare la qualità, la sicurezza e la conformità dei macchinari forniti;
- tutelare la riservatezza delle informazioni ricevute dai clienti.

In Vetraco ci impegniamo a garantire uguaglianza e imparzialità nei confronti di tutti i nostri clienti, attuali o potenziali, offrendo un servizio uniforme e di alta qualità, adattato alle caratteristiche specifiche delle diverse aree territoriali in cui operiamo.
Manteniamo il riserbo assoluto sulle informazioni riservate e sui dati personali dei clienti, utilizzandoli solo per fini strettamente professionali e solo dietro esplicita autorizzazione.

Rapporti con fornitori, intermediari e partner commerciali

La nostra società attribuisce fondamentale importanza alla creazione e al mantenimento di rapporti solidi e duraturi con fornitori e partner commerciali, costruiti su principi di integrità, trasparenza e rispetto reciproco.
Nel processo di selezione dei fornitori agiamo in conformità a principi di correttezza, economicità e liceità. Qualora un fornitore, intermediario o partner non rispetti tali principi, Vetraco si riserva il diritto di intraprendere azioni appropriate, incluso il recesso dal contratto nei casi più gravi.
È severamente vietato accettare compensi o regali che possano compromettere l'imparzialità

dei collaboratori. Non devono essere instaurati rapporti con soggetti che non rispettano le normative su lavoro, sicurezza e ambiente, né si devono favorire fornitori per interessi personali o familiari.

CAPITOLO 09

Uso dei sistemi informatici e degli strumenti di comunicazione

Il comportamento corretto e leale verso l'azienda implica l'impegno a garantire l'integrità dei



beni aziendali, richiesto a tutti i collaboratori di Vetraco e a chiunque abbia accesso alle sue strutture.

Ogni dipendente deve utilizzare con scrupolosi beni a lui affidati, evitando di utilizzarli impropriamente o in contrasto con l'interesse dell'azienda. L'uso responsabile e sicuro dei sistemi informatici è fondamentale per proteggere i beni aziendali. Ogni collaboratore è

direttamente responsabile della sicurezza dei sistemi a sua disposizione e deve attenersi alle normative vigenti e ai contratti di licenza in essere: l'utilizzo deve essere orientato esclusivamente a scopi aziendali legittimi.

È vietato l'accesso abusivo a sistemi informatici protetti, così come la diffusione non autorizzata di codici di accesso o password. Ogni collaboratore deve proteggere con diligenza l'accesso ai dispositivi, mantenendo segrete le password.

È proibito l'uso illecito o l'abuso degli strumenti ICT — posta elettronica, internet, telefoni e dispositivi mobili — forniti esclusivamente per facilitare le attività lavorative.

Qualora emergano elementi che facciano ritenere necessari accertamenti, Vetraco vi procede con misure proporzionate e nel rispetto della normativa vigente in materia di controlli a distanza dei lavoratori e di protezione dei dati personali, così come delle procedure aziendali e degli accordi applicabili.

Vetraco ha cura che ogni accertamento avvenga con gradualità, nella misura strettamente necessaria e nel rispetto della dignità e della riservatezza delle persone coinvolte, escludendo forme di controllo generalizzato e continuativo sull'attività dei singoli.

CAPITOLO 10

Violazioni del Codice Etico e Sistema Disciplinare

Vetraco ha istituito specifici canali per consentire la segnalazione di violazioni ai principi del Codice Etico o altri eventi che potrebbero comprometterne l'efficacia e l'integrità. Le segnalazioni devono essere effettuate in conformità con le indicazioni della procedura di whistleblowing, disponibile sul nostro sito ufficiale al seguente link: https://vetraco_whistleblowing.keisdata.it

Le segnalazioni sono trattate nel rispetto della normativa vigente, assicurando la massima riservatezza riguardo all'identità del segnalante e garantendo che questi non subisca alcuna

forma di ritorsione, discriminazione o penalizzazione.

Sistema disciplinare

Tutti i destinatari del Codice Etico di Vetraco, indipendentemente dalla natura del loro rapporto contrattuale con la società, devono rispettarne i contenuti e garantire che i propri collaboratori facciano altrettanto.

Il rispetto delle disposizioni del Codice Etico è vincolato da apposite clausole contrattuali, la cui violazione costituisce un inadempimento contrattuale, che può portare al risarcimento di eventuali danni e, a discrezione insindacabile di Vetraco, alla risoluzione del contratto in essere. Per il personale assunto, la violazione del Codice Etico rappresenta un inadempimento delle obbligazioni primarie del rapporto di lavoro. Le violazioni verranno affrontate con tempestività e decisione, adottando le misure necessarie nel rispetto degli interessi aziendali e del quadro normativo vigente, tenendo conto di quanto previsto dal modello 231 e dall'art. 7 dello Statuto dei lavoratori.

CAPITOLO 11

Norme di attuazione e diffusione del Codice Etico

Il presente Codice Etico è stato adottato mediante apposita delibera da parte del Consiglio di Amministrazione. Qualsiasi modifica e/o integrazione al Codice dovrà essere apportata con le stesse modalità adottate per la sua approvazione iniziale e sarà resa nota a tutti i Destinatari con apposita comunicazione.

Tutti i Destinatari del Codice, a prescindere dalla natura del rapporto contrattuale che li lega alla Società, sono tenuti ad osservarne i contenuti e adoperarsi affinché i propri collaboratori rispettino, a loro volta, i principi e le indicazioni comportamentali ivi delineate.

Vetraco ritiene che uno strumento come il Codice Etico possa essere efficace se rispecchia fedelmente le politiche e procedure aziendali e sia attuale. Per questo si impegna ad integrare e/o rivedere il Codice quando necessario, attraverso la stessa rete di comunicazioni utilizzate per la sua normale diffusione.

Pubblicazione e diffusione del Codice Etico

Il Codice Etico viene condiviso con tutti coloro che partecipano alla mission aziendale — interni ed esterni — attraverso apposite attività di comunicazione da parte delle funzioni HR. Il Codice Etico è pubblicato sul sito istituzionale della Società e sulla Intranet aziendale.