# Politica di Sostenibilità

# Sommario

**Introduzione e finalità** ..... 3
**1. Obiettivi della Politica** ..... 3
**1.1. Approvazione, perimetro di applicazione e divulgazione** ..... 3
**2. Governance, etica e integrità del business** ..... 3
**2.1 Codice Etico e Modello 231** ..... 4
**3. Governance della sostenibilità** ..... 4
**3.1 Responsabile di Sostenibilità** ..... 4
**4. Ambiente e cambiamento climatico** ..... 5
**5. Persone, salute, sicurezza e benessere organizzativo** ..... 5
**5.1 Risorse umane e sviluppo del personale** ..... 5
**5.2 Salute e sicurezza sul lavoro** ..... 5
**5.3 Diversità, equità e inclusione** ..... 6
**5.4 Welfare e benessere dei dipendenti** ..... 6
**5.5 Politiche retributive e sistemi di incentivazione** ..... 6
**6. Orientamento al cliente** ..... 7
**7. Innovazione** ..... 7

## Introduzione e finalità

La presente Politica definisce i principi che guidano l'impegno di VE.TRA.CO. Group S.p.A. (di seguito anche "VE.TRA.CO" e "Società") in materia di sostenibilità, con riferimento agli aspetti ambientali, sociali e di governance (ESG).

La Politica è adottata dagli organi competenti della Società e costituisce un riferimento per l'integrazione dei principi di sostenibilità nei processi decisionali, gestionali e operativi, in coerenza con gli obiettivi strategici aziendali.

## 1. Obiettivi della Politica

La presente Politica ha lo scopo di definire i principi, gli indirizzi e gli impegni di VE.TRA.CO. in materia di sostenibilità, promuovendo l'integrazione dei fattori ESG nei processi aziendali e consolidando una cultura orientata alla creazione di valore sostenibile nel lungo periodo.

In particolare, la Politica si propone di:

- integrare i fattori ambientali, sociali e di governance (ESG) nella strategia e nella governance aziendale;
- promuovere una cultura improntata all'etica, alla legalità, alla trasparenza e alla responsabilità;
- valorizzare le persone, tutelandone salute, sicurezza, sviluppo professionale e benessere;
- promuovere il miglioramento continuo delle performance di sostenibilità della Società;
- accrescere il livello di conoscenza, consapevolezza e coinvolgimento del personale e degli stakeholder sui principi e le direttrici di VE.TRA.CO. in ambito ESG.

### 1.1. Approvazione, perimetro di applicazione e divulgazione

La presente Politica è predisposta dal Responsabile della Sostenibilità con il coinvolgimento delle funzioni aziendali competenti, al fine di garantire una definizione condivisa dei principi, degli obiettivi e dei ruoli in materia ambientale, sociale e di governance (ESG).

La Politica è approvata dal Consiglio di Amministrazione di VE.TRA.CO. ed entra in vigore dalla data di approvazione, costituendo parte integrante del sistema di governance aziendale e operando in coordinamento con le altre politiche, procedure e strumenti organizzativi adottati dalla Società.

Il documento è oggetto di periodica revisione al fine di assicurarne l'adeguatezza e l'allineamento rispetto all'evoluzione del contesto normativo, organizzativo, di mercato e strategico. Eventuali aggiornamenti significativi sono sottoposti all'approvazione del Consiglio di Amministrazione.

Il perimetro di applicazione della presente Politica coincide con VE.TRA.CO Group S.p.A. e le attività industriali italiane sotto controllo operativo. I principi e gli indirizzi in essa contenuti rappresentano inoltre un riferimento per la progressiva diffusione e integrazione delle pratiche di sostenibilità all'interno delle altre società appartenenti al Gruppo.

La Politica è comunicata al personale attraverso gli strumenti di comunicazione interna disponibili e resa accessibile agli stakeholder esterni rilevanti, anche mediante eventuale pubblicazione sul sito istituzionale della Società, in un'ottica di trasparenza e condivisione degli impegni assunti in materia di sostenibilità.

## 2. Governance, etica e integrità del business

La presente Politica trae origine dal percorso di sostenibilità intrapreso da VE.TRA.CO. e ne integra gli esiti nei processi di pianificazione strategica della Direzione aziendale. Il modello di governance attraverso il quale tali impegni sono attuati e monitorati è descritto nel capitolo dedicato alla governance della sostenibilità.

Sul piano dell'etica e dell'integrità del business, la Società si avvale di un insieme integrato di strumenti, processi e presidi organizzativi, tra cui l'analisi di materialità per l'individuazione dei temi ESG rilevanti, il Codice Etico, il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001, la procedura di whistleblowing.

VE.TRA.CO. opera nel rispetto dei principi di legalità, correttezza, integrità, lealtà e trasparenza, promuovendo un modello di gestione orientato alla conformità normativa, alla responsabilità d'impresa e al miglioramento continuo delle proprie performance economiche, ambientali, sociali e di governance.

La Società promuove inoltre una cultura aziendale fondata sull'etica, sulla responsabilità e sulla consapevolezza, favorendo l'integrazione dei principi ESG nei processi decisionali e operativi. A supporto di tale impegno, realizza attività di informazione e formazione rivolte al personale, finalizzate a diffondere la conoscenza dei principi di condotta etica, delle politiche aziendali e delle principali tematiche di compliance.

### 2.1 Codice Etico e Modello 231

Nell'ambito del proprio percorso di rafforzamento della governance aziendale, VE.TRA.CO. ha adottato il Codice Etico di Gruppo, il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001 e una procedura di whistleblowing, quali strumenti fondamentali per promuovere una cultura aziendale improntata ai principi di legalità, correttezza, trasparenza e responsabilità.
Il Codice Etico definisce i valori, i principi e le regole di comportamento cui sono tenuti ad attenersi amministratori, dipendenti, collaboratori, fornitori e tutti i soggetti che operano, a qualsiasi titolo, nell'interesse o per conto della Società.
Il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo, adottato ai sensi del D.Lgs. 231/2001, costituisce il principale strumento di prevenzione dei reati presupposto della responsabilità amministrativa degli enti. Il Modello è stato sviluppato sulla base di un'analisi dei rischi aziendali ed è integrato nei principali processi organizzativi della Società. La sua efficace attuazione è affidata all'Organismo di Vigilanza, nominato in conformità alle disposizioni normative e alle Linee Guida di Confindustria, con il compito di vigilare sul funzionamento, sull'osservanza e sull'aggiornamento del Modello.
La Società ha inoltre adottato una procedura di whistleblowing conforme al D.Lgs. 24/2023, mettendo a disposizione canali di segnalazione interni idonei a garantire la riservatezza dell'identità del segnalante, delle persone coinvolte e del contenuto della segnalazione. Il sistema consente a dipendenti, collaboratori e agli altri soggetti legittimati di segnalare, in buona fede, violazioni di disposizioni normative, del Codice Etico, del Modello 231 o altre condotte illecite di cui siano venuti a conoscenza nell'ambito del contesto lavorativo.
VE.TRA.CO. garantisce che le segnalazioni siano gestite nel rispetto dei principi di imparzialità, riservatezza e tutela del segnalante, assicurando il divieto di qualsiasi forma di ritorsione o discriminazione nei confronti di chi effettua una segnalazione in buona fede, in conformità alla normativa vigente.
*La presente Politica si integra con la documentazione del sistema di compliance aziendale. Per completezza, si rinvia ai seguenti link, nei quali sono disponibili il Codice Etico e la Procedura Whistleblowing.*

## 3. Governance della sostenibilità

L'attuazione della presente Politica richiede il coinvolgimento coordinato degli organi di governo e delle funzioni aziendali competenti, ciascuno nell'ambito delle proprie responsabilità, al fine di garantire che i principi di sostenibilità siano progressivamente integrati nei processi decisionali e operativi della Società.
In tale ambito, il Consiglio di Amministrazione svolge un ruolo centrale nella definizione degli indirizzi strategici in materia di sostenibilità, assicurando l'integrazione dei fattori ambientali, sociali e di governance (ESG) nelle strategie aziendali. Al Consiglio di Amministrazione compete inoltre l'approvazione della presente Politica e la supervisione della sua attuazione, verificando nel tempo l'adeguatezza dell'approccio adottato dalla Società rispetto agli obiettivi di sostenibilità perseguiti.
Sulla base degli indirizzi definiti dal Consiglio di Amministrazione, la Direzione e le funzioni aziendali coinvolte contribuiscono all'attuazione concreta della Politica, attraverso la gestione delle iniziative di sostenibilità di propria competenza, il monitoraggio delle relative performance e il supporto al miglioramento continuo dei processi aziendali.
Al fine di consolidare progressivamente tale approccio, la Società si impegna a rafforzare il proprio modello di governance della sostenibilità mediante l'evoluzione dei presidi organizzativi e il progressivo ampliamento delle responsabilità del Responsabile della Sostenibilità.

### 3.1 Responsabile di Sostenibilità

Coerentemente con l'obiettivo di rafforzare il presidio delle tematiche di sostenibilità, la Società ha individuato una figura interna dedicata, incaricata di coordinare l'attuazione operativa della presente Politica, in raccordo con il Consiglio di Amministrazione.
A tale figura sono attribuite attività di coordinamento delle iniziative ESG, di monitoraggio degli obiettivi e dei relativi indicatori di performance (KPI), di presidio dell'evoluzione normativa e dei principali standard di riferimento in materia di sostenibilità, nonché di supporto alla raccolta, gestione ed elaborazione dei dati necessari alla rendicontazione ESG. La funzione favorisce inoltre il dialogo con gli stakeholder sui temi di sostenibilità e promuove l'integrazione dei principi ESG nei processi aziendali.

## 4. Ambiente e cambiamento climatico

VE.TRA.CO. riconosce la tutela dell'ambiente quale elemento fondamentale della propria responsabilità industriale e della propria strategia di sviluppo sostenibile. In tale ottica, la Società promuove un modello di crescita orientato al miglioramento continuo delle proprie performance ambientali, attraverso iniziative volte all'efficienza energetica, all'utilizzo responsabile delle risorse naturali e alla progressiva riduzione degli impatti ambientali connessi alle proprie attività.
La Società ha già avviato e continua a sviluppare iniziative finalizzate al miglioramento delle proprie prestazioni ambientali, anche mediante l'impiego di fonti di energia rinnovabile e l'implementazione di sistemi di monitoraggio dei consumi energetici e idrici e della produzione dei rifiuti.
VE.TRA.CO. è inoltre impegnata nello sviluppo di soluzioni tecnologiche e prodotti a minore impatto ambientale, anche in collaborazione con clienti e partner commerciali, promuovendo l'innovazione di prodotto e di processo secondo i principi dell'economia circolare e dell'uso efficiente delle risorse.
In tale contesto, la Società si impegna a consolidare un sistema di gestione ambientale sempre più strutturato, rafforzando le attività di monitoraggio e rendicontazione delle proprie prestazioni ambientali, incluse le emissioni di gas a effetto serra, i consumi di risorse e la gestione dei rifiuti, al fine di supportare il processo decisionale, individuare opportunità di miglioramento e contribuire agli obiettivi di transizione ecologica e decarbonizzazione.
VE.TRA.CO. si impegna infine a sviluppare e mantenere politiche, procedure e responsabilità idonee a garantire una gestione efficace degli aspetti ambientali, nel rispetto della normativa vigente e in coerenza con i principi di sostenibilità che guidano il proprio operato.

## 5. Persone, salute, sicurezza e benessere organizzativo

VE.TRA.CO. riconosce nelle proprie persone un elemento centrale e strategico per lo sviluppo sostenibile dell'impresa e si impegna a promuovere un ambiente di lavoro sicuro, inclusivo e rispettoso dei diritti dei lavoratori, favorendo la crescita professionale, il benessere organizzativo e la valorizzazione delle competenze.

### 5.1 Risorse umane e sviluppo del personale

La Società considera la gestione e lo sviluppo delle risorse umane un fattore fondamentale per il raggiungimento dei propri obiettivi industriali e di sostenibilità. A tal fine, VE.TRA.CO. dispone di un Regolamento Interno applicabile a tutto il personale, condiviso anche con i nuovi assunti, che disciplina i principali aspetti della vita aziendale, tra cui salute e sicurezza, organizzazione del lavoro, accesso ai luoghi aziendali, gestione dei reclami, riservatezza e utilizzo delle dotazioni aziendali.
La Società monitora inoltre la composizione della propria popolazione aziendale e le attività formative realizzate, con l'obiettivo di sviluppare progressivamente un sistema strutturato di gestione delle risorse umane, attraverso la definizione di processi e strumenti dedicati alla selezione, alla valutazione delle performance, allo sviluppo professionale e alla valorizzazione dei talenti.
In tale prospettiva, VE.TRA.CO. intende rafforzare il proprio sistema di monitoraggio attraverso l'introduzione di indicatori HR dedicati, finalizzati a supportare la gestione strategica delle persone e a favorire una maggiore consapevolezza sull'evoluzione delle competenze, della formazione e del benessere organizzativo.

### 5.2 Salute e sicurezza sul lavoro

La tutela della salute e della sicurezza delle persone rappresenta per VE.TRA.CO. un principio fondamentale nella gestione delle proprie attività. La Società opera nel rispetto della normativa vigente e ha formalizzato i principali ruoli e responsabilità in materia, assicurando il coordinamento delle figure coinvolte nella prevenzione e nella gestione dei rischi.
VE.TRA.CO. dispone di un Documento di Valutazione dei Rischi costantemente aggiornato e di un piano di emergenza ed evacuazione, strumenti attraverso i quali vengono identificati e gestiti i principali rischi connessi alle attività aziendali.
Al fine di rafforzare ulteriormente il proprio sistema di gestione, VE.TRA.CO. si impegna a sviluppare strumenti strutturati di monitoraggio degli indicatori di salute e sicurezza, inclusi dati relativi a infortuni, formazione e segnalazioni di potenziali situazioni di rischio, promuovendo al contempo il miglioramento continuo delle misure di prevenzione adottate.

### 5.3 Diversità, equità e inclusione

VE.TRA.CO. riconosce il valore della diversità e promuove un ambiente di lavoro basato sui principi di rispetto, equità e inclusione, favorendo pari opportunità di crescita e sviluppo professionale.
La Società si impegna a consolidare progressivamente il proprio approccio in materia di diritti umani, diversità ed equità, attraverso l'adozione di strumenti di monitoraggio e iniziative volte a garantire una gestione responsabile delle persone. In tale ambito, VE.TRA.CO. prevede il monitoraggio della composizione della forza lavoro per genere, età e categoria professionale, nonché la valutazione di iniziative volte a favorire l'inclusione e il rafforzamento della presenza femminile, nel rispetto degli obblighi normativi applicabili.

### 5.4 Welfare e benessere dei dipendenti

VE.TRA.CO. riconosce l'importanza del benessere organizzativo quale elemento rilevante per la motivazione e il coinvolgimento delle proprie persone. La Società adotta attualmente strumenti di valorizzazione del contributo dei dipendenti, tra cui un sistema di riconoscimento economico correlato ai risultati aziendali.
In un'ottica di progressivo rafforzamento delle proprie politiche di welfare, VE.TRA.CO. valuta l'introduzione di ulteriori iniziative finalizzate a sostenere il benessere dei dipendenti, favorire l'equilibrio tra vita professionale e personale e migliorare il dialogo interno attraverso strumenti strutturati di ascolto e confronto.

### 5.5 Politiche retributive e sistemi di incentivazione

VE.TRA.CO. riconosce il ruolo delle politiche retributive quale strumento di valorizzazione delle competenze, del merito e del contributo individuale e collettivo al raggiungimento degli obiettivi aziendali.
In coerenza con il proprio percorso di sostenibilità, la Società ha avviato un progressivo sviluppo di sistemi di incentivazione sempre più strutturati, finalizzati a rafforzare il collegamento tra performance aziendale, crescita sostenibile e responsabilizzazione delle persone. In tale prospettiva, la Società valuta inoltre la progressiva integrazione di obiettivi ESG nei meccanismi di valutazione delle performance e di remunerazione.
A tal fine, è stato introdotto un sistema di incentivazione MBO – Management by Objectives, destinato a specifiche categorie di dipendenti, al quale è associata l'erogazione di un premio economico subordinato al raggiungimento degli obiettivi individuali e/o di funzione preventivamente assegnati.
Per i dipendenti che non rientrano nel sistema MBO è invece previsto un Premio di Risultato disciplinato da un apposito accordo sindacale. Il premio è correlato al conseguimento di specifici obiettivi aziendali, misurati attraverso parametri dettagliatamente definiti nell'accordo stesso. Il premio è riconosciuto nella misura massima al raggiungimento del 100% degli obiettivi prefissati.
Una volta maturato il diritto al premio e determinato il relativo importo economico, i dipendenti possono, nel rispetto della normativa vigente, scegliere di convertire in tutto o in parte il premio in beni e servizi di welfare aziendale, fruibili attraverso un'apposita piattaforma dedicata.
Nell'ambito delle iniziative volte a promuovere il benessere delle persone, la Società ha inoltre introdotto, in via sperimentale, un buono pasto elettronico destinato a tutti i dipendenti in forza. Il buono è riconosciuto

esclusivamente per le giornate di effettiva prestazione lavorativa, quale misura per la fruizione del pasto meridiano.

### 6. Orientamento al cliente

La relazione con la clientela rappresenta un elemento centrale del modello di business di VE.TRA.CO. e costituisce un fattore strategico per lo sviluppo e il miglioramento continuo dei propri prodotti e servizi. La Società opera prevalentemente a supporto di piccole e medie imprese e gruppi multinazionali del settore cosmetico, sviluppando soluzioni tecnologiche attraverso un rapporto diretto e collaborativo con clienti e distributori.
Il confronto costante con il mercato consente a VE.TRA.CO. di comprendere le esigenze dei propri interlocutori, promuovere l'innovazione e sviluppare soluzioni sempre più efficienti e orientate alla sostenibilità ambientale, in linea con l'evoluzione delle aspettative dei clienti e del contesto di riferimento.

### 7. Innovazione

L'innovazione tecnologica e di prodotto rappresenta un elemento strategico per VE.TRA.CO., in quanto leva fondamentale per lo sviluppo di soluzioni sempre più efficienti e sostenibili. In tale ambito si inserisce l'investimento realizzato dalla Società nella tecnologia rotativa innovativa per la stampa digitale, volto a favorire il miglioramento delle performance ambientali dei prodotti e dei processi attraverso la riduzione dei consumi energetici, degli impatti emissivi e degli scarti produttivi, nonché attraverso l'impiego di materiali e soluzioni a minore impatto ambientale.
VE.TRA.CO. intende proseguire il proprio percorso di innovazione sostenibile attraverso la collaborazione con clienti, distributori e partner del mondo accademico, promuovendo lo sviluppo di tecnologie e prodotti sempre più efficienti, competitivi e coerenti con i principi dell'economia circolare e della transizione ecologica.